

« Jeudi » de l'AFREF, 16 mai 2013, 8h45 – 12h45

Lieu de la réunion : IGS – 12, rue Alexandre Parodi – 75010 PARIS

ACCOMPAGNER LA RECONVERSION OU LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLE ?

L'employabilité : une nouvelle distribution des responsabilités

Peut-on aujourd'hui encore parler de reconversion professionnelle et est-ce que le dictat de l'employabilité n'a pas induit une nouvelle distribution des responsabilités ?

Les grandes mutations industrielles ont mis à l'honneur la reconversion des salariés, dans les années 80, les grands groupes industriels avaient à cœur de réussir leur redéploiement à iso effectif ; le slogan lancé par le groupe MERLIN GERIN « 1000 = 1000 » illustre cet état d'esprit.

Rattrapés par les réalités du terrain, les DRH ont dû rapidement déchanter et reconnaître le faible impact des plans de reconversion ; en effet l'écart entre les emplois supprimés et les exigences des nouveaux emplois limitait les chances de réussite des reconversions.

Près de quatre décennies se sont écoulées, qu'en est-il aujourd'hui de la reconversion des salariés dont les emplois disparaissent ? La reconversion relève-t-elle encore de la responsabilité de l'employeur et si oui pour quelles raisons ? L'individu est-il devenu le seul acteur de sa reconversion et sur qui peut-il appuyer sa démarche ?

Qu'entend-t-on par reconversion professionnelle aujourd'hui ? Pourquoi lui a-t-on progressivement substitué les termes « transition professionnelles » ou « mobilités professionnelle » ? A qui incombe la responsabilité de maintenir et développer les compétences garantissant une employabilité pérenne ? Et enfin, comment accompagner la reconversion professionnelle ?

Au regard des retours d'expériences d'employeurs et de professionnels de l'accompagnement, nous tenterons de définir la reconversion professionnelle aujourd'hui, sa finalité et son intérêt partagé entre les « employables » et les employeurs.

Programme de la matinée

8h45-9h	Accueil des participants et présentation de la matinée
9h-9h15	Introduction en termes de questionnement sur la problématique par Stéphanie ABOUT , AFREF et Louisa MEZREB , Groupe FACEM
9h15-9h45	Définition et mise en perspective de la notion de reconversion professionnelle : intervention d'un universitaire
9h45-10h15	Le plan de reconversion : intérêt et limites Francis COLLET , responsable formation au sein du groupe Crédit mutuel/CIC, témoigne de la reconversion par la banque des populations administratives vers des métiers commerciaux
10h15-10h30	Pause
10h30-11h	Réingéniering et reconversion professionnelle Annie MARTIN , Responsable du Développement sociale chez PPR, témoigne de la stratégie de reclassement des personnels mise en œuvre au sein du groupe
11h-11h30	Reconversion et transmission des savoir faire Abdellah MEZIOUANE , Secrétaire Général CGPME IDF, témoigne de la pratique des PME en matière de reconversion de leurs salariés
11h30-12h	Vers une stratégie individuelle de reconversion Témoignages d'un opérateur de l'accompagnement et d'un psychologue du travail
12h- 12h30	Débat avec les participants et les intervenants
12h30	Synthèse et perspectives <i>Pourquoi ne pas imaginer que l'on puisse reconvertir les emplois ?</i>